

Wie gut ist mein Team?

Dieser Fragebogen gibt Ihnen die Möglichkeit die Leistung ihres Teams zu beleuchten. Versuchen Sie die Fragen ehrlich zu beantworten und nicht über die Antworten einen Wunschzustand abzubilden.

1 = stimmt nicht, 2 = stimmt kaum, 3 = teils-teils, 4 = stimmt in der Regel, 5 = stimmt voll und ganz

1. Ziel	
1.1 Die Teammitglieder können ein gemeinsames Ziel nennen, dem sich alle verpflichtet fühlen	
1.2 Die Ziele sind klar definiert	
1.3 Die Strategien zur Erreichung der Ziele sind für alle überschaubar	
1.4 Die Rollenverteilung unter den Teammitgliedern ist klar	
2. Arbeitsstil	
2.1 Die Teammitglieder arbeiten in dem Bewusstsein, persönlich und als Gruppe etwas bewegen zu können	
2.2 Sie haben Zugang zu den notwendigen fachlichen und materiellen Ressourcen	
2.3 Arbeitsstil und Vorgehensweisen stehen im Einklang mit den Zielen des Teams	
2.4 Die Teammitglieder begegnen sich mit Respekt und Hilfsbereitschaft	
3. Beziehungen und Kommunikation	
3.1 Die Teammitglieder des Teams äußern sich offen und ehrlich	
3.2 Sie haben keine Angst, einander Wärme, Verständnis und Akzeptanz zu zeigen	
3.3 Die Teammitglieder hören einander aktiv zu	
3.4 Unterschiede in Meinung und Sichtweise werden begrüßt	
4. Flexibilität	
4.1 Bei Bedarf übernehmen die Teammitglieder auch andere Rollen und Funktionen	
4.2 Sie tragen Verantwortung für den Erfolg und die Entwicklung der Gruppe gemeinsam	
4.3 Die Teammitglieder können sich auf wachsende Anforderungen einstellen	
4.4 Unterschiedliche Standpunkte und Sichtweisen werden in Betracht gezogen	
5. Produktivität	
5.1 Die Leistung des Teams ist hoch	
5.2 Es werden qualitativ hervorragende Ergebnisse erzielt	
5.3 Die Entscheidungsfindung verläuft effektiv	
5.4 Die Problemlösungsprozesse sind für jedes Teammitglied durchschaubar	
6. Respekt und Anerkennung	
6.1 Die Leistung des Teams ist für das einzelne Mitglied sichtbar	
6.2 Die Teammitglieder fühlen sich respektiert	
6.3 Die Beiträge der einzelnen Teammitglieder werden vom Leiter des Teams und den anderen Mitgliedern anerkannt und gewürdigt	
6.4 Die Beiträge des Teams werden innerhalb der Gesamtorganisation geschätzt und anerkannt	
7. Motivation	

- 7.1 Die Mitglieder sind gerne Teil des Teams
- 7.2 Sie fühlen sich zuversichtlich und motiviert
- 7.3 Die gemeinsame Arbeit erfüllt die Teammitglieder mit Stolz und Befriedigung
- 7.4 Die Gruppe fühlt sich zugehörig und entwickelt Teamgeist

Auswertung: Wie sind Ihre Punkte verteilt?

Wenn Sie die **meisten Aussagen mit 4-5 bewerten**, dann herzlichen Glückwunsch! Sie sind in einem sehr guten Team. Eventuell gibt es kleinere Punkte, die Sie noch verbessern können. Schauen Sie dazu die etwas niedriger bewerteten Punkte und sprechen Sie diese im Team an. Vielleicht entwickeln Sie ja gemeinsam dazu Ideen. Auf der Basis der übrigen guten Bewertungen sollte Ihnen dies gut gelingen.

Wenn Sie viele **Aussagen mit 3 oder weniger Punkten bewerten**, dann könnte Ihnen eine gemeinsame Teamentwicklung helfen, Ihr Team voran zu bringen. Mit Hilfe eines externen und neutralen Moderators werden die kritischen Themen besprochen und gemeinsam Lösungen für eine bessere Zusammenarbeit im Team entwickelt.